



Studio Nexma S.r.l. StP  
Via G. Berchet n. 9  
35131 Padova (Pd)  
C.f. - P.i. : 04870670280

Padova, lì 20 Luglio 2017

**A tutte le aziende clienti**

**Oggetto: LE NUOVE PRESTAZIONI OCCASIONALI – EX VOUCHER.**

Dal 10 Luglio 2017, mediante la piattaforma telematica “*Prestazioni di Lavoro Occasionale*” accessibile tramite il sito internet dell’INPS (www.inps.it), è possibile attivare le nuove prestazioni occasionali tramite il “Contratto di prestazione occasionale”, **destinate agli utilizzatori (datori di lavoro) che abbiano un organico aziendale fino ad un massimo di cinque unità.**

Le prestazioni occasionali sono attività lavorative che possono dare luogo, nel corso di un anno civile (dal 1° Gennaio al 31 Dicembre di ogni anno):

- ✘ per ciascun prestatore (lavoratore), a **compensi complessivamente non superiori a 5.000 euro, con riferimento alla totalità degli utilizzatori** (datore di lavoro);
- ✘ per ciascun utilizzatore (datore di lavoro), a **compensi complessivamente non superiori a 5.000 euro, con riferimento alla totalità dei prestatori** (lavoratori);
- ✘ per le prestazioni complessivamente rese da **ogni prestatore** (lavoratore) **a nei confronti dello stesso utilizzatore** (datore di lavoro), **a compensi non superiori a 2.500 euro.**

Qualora i prestatori di lavoro siano soggetti:

- ✘ titolari di pensione di vecchiaia o di invalidità;
- ✘ giovani con meno di venticinque anni di età, regolarmente iscritti a un ciclo di studi presso un istituto scolastico di qualsiasi ordine e grado ovvero a un ciclo di studi presso l’università;
- ✘ persone disoccupate;
- ✘ percettori di prestazioni integrative del salario, di reddito di inclusione (REI o SIA), ovvero di altre prestazioni di sostegno del reddito;

i compensi loro erogati da parte degli utilizzatori (datori di lavoro) sono computati al 75% ai fini del raggiungimento del limite massimo di compensi erogabili dagli utilizzatori alla totalità dei prestatori di lavoro.

## **PROCEDURA**

**Prima dell’attivazione delle prestazioni, sia utilizzatori che prestatori, devono registrarsi sulla piattaforma informatica gestita dall’INPS.**

L’utilizzatore, inoltre, deve provvedere a versare all’INPS, mediante F24, l’importo complessivo dovuto per la prestazione, calcolato considerando le ore lavorative, l’importo concordato, e gli oneri contributivi:

- ✘ per le prestazioni nell’ambito del “Contratto di prestazione occasionale”, fermo restando il **compenso minimo netto orario di 9 euro** (pari a 12,41 € lordi orari) **la durata minima giornaliera della prestazione, pari a 4 ore**, gli oneri contributivi ammontano al 37,5% (33% alla Gestione Separata, 3,5% all’INAIL e 1,0% a titolo di costi di gestione).



Studio Nexma S.r.l. StP  
Via G. Berchet n. 9  
35131 Padova (Pd)  
C.f. - P.i. : 04870670280

Il versamento sarà eseguito utilizzando il nuovo codice contributo istituito dall'Agenzia delle Entrate: CLOC, per i versamenti degli utilizzatori/datori di lavoro che intendono attivare un Contratto di Lavoro Occasionale.

**Gli utilizzatori, inoltre, sono tenuti ad inviare all'INPS, mediante piattaforma informatica, una comunicazione preventiva (almeno un'ora prima dell'inizio), con i dati riepilogativi della prestazione e i dati anagrafici del lavoratore.**

**L'INPS, il giorno 15 del mese successivo a quello di svolgimento delle prestazioni, provvede al pagamento dei compensi, mediante accredito su c/c bancario o, in mancanza, mediante bonifico bancario domiciliato pagabile presso gli uffici postali, purché anche il lavoratore abbia provveduto alla propria registrazione ed alla rendicontazione delle prestazioni effettuate.**

Lo Studio informa che ad oggi non è possibile per gli intermediari abilitati accedere alla piattaforma Inps per la Gestione delle Nuove Prestazioni Occasionali, che, pertanto, sarà possibile attivare una prestazione occasionale solo dal legale rappresentante dell'azienda tramite accesso al sito dell'Inps con le proprie credenziali (Pin Dispositivo).

*Studio Nexma S.r.l. StP*